PLAN DE MEJORAMIENTO MESTRIA EN CALIDAD Y GESTIÓN INTEGRAL.

La información presentada en estas columnas debe colocarse en el Informe de autoevaluación																	Espacio para formulación de metas, Indicadores, recursos asignados y responsable de la ejecución.				
No.	Proceso a impactar	Objetivo	Oportunidad de mejoramiento.	Actividad o acción para la mejora	REFERENTES NACIONALES FACTOR CNA											FECHA DE INICIO INICIO Y FIN DE LA EJECUCIÓN		Indicadores	Meta.	Recursos utilizados para cumplir con la acción.		Responsable de la ejecución.
					Factor 1.	Factor 2.	Factor 3.	Factor 4.	Factor 5.	Factor 6.	Factor 7.	Factor 8.	Factor 9.	Factor 10.	Factor 11.	Factor 12.	Fecha de inicio de la ejecución	Fecha Final de la ejecución.			Físicos	Humanos	
1	Investigación	Implementar estrategias en procesos académicos y de desarrollo del programa con el fin de establecer políticas y lineamientos para la mejora continua del programa	Implementar estrategias y realizar seguimiento para el fortalecimiento de la investigación e innovación	1. Establecer espacios y horarios propicios para grupos de estudio académico como Flexim, Excel Avanzado, Delinia, ISIE, entre otros que permitan que los estudiantes tengan otros conocimientos e incentivan el interés por la investigación e innovación 2. Brindar apoyo financiero a las actividades académicas de los semilleros de investigación, con el fin de vincular otros estudiantes y hacer mas presencia en convocatorias internas o externas. 3. Vincular el Grupo de investigación con otras instituciones y centros para proyectos y consultorías. 4. Proponer proyectos de investigación, innovación y creatividad a las convocatorias internas y/o externas y cumplir con el procedimientos establecidos por la Universidad								X				1/06/2022	1/06/2022	(Proyectos de investigación presentados a convocatorias interna y externas/Proyectos aprobados en convocatorias internas y externas)*100	1. tener 6 proyectos presentados a convocatorias y 3 que aprobados	Si, se debe aumentar la capacidad instalada, adecuación de los salones	1. Fortalecer las tutorías y asesorías con los docentes idóneos en la generación de proyectos e investigación	Dirección de la maestría en calidad y gestión integral
3	Docencia		Implementar estrategias para continuar con el mejoramiento de la planta y el desarrollo profesoral.	1. Apoyar la formación de Doctores, con objetivo de alanzar un 50% de profesores con este nivel 2. Incentivar y apoyar la formación de los docentes en estrategias pedagógicas 3. Incentivar y apoyar la formación de los docentes en el uso de las tecnologías y herramientas digitales en el aula. 4. Realizar talleres por lo menos dos veces al año a los docentes que tengas que ver con sistemas de evaluación y modelos de preguntas. 5. Realizar un estudio de la planta docente del programa para mejorar las actividades misionales del programa tanto en docencia como en investigación.			X									10/08/2022	12/12/2022	(Numero de profesores información de doctorado/Numero de profesores totales)*100 (Numero de docentes capacitados en escuela de verano/numero de profesores totales) (Numero actividades realizadas de la formación docente/numero estrategias diseñadas)*100	apoyar como mínimo un docente en el doctorado Realización de talleres bimanual con una participación del 85% de la planta profesoral.	Adecuar mas aulas especiales asignadas a la maestría con la tecnología adecuada.	Contratar profesores externos que den los cursos sugeridos.	Dirección del programa
2	Gestión financiera y admisiones y mercadeo	Fortalecer convenios con entidades financieras para disminuir la deserción estudiantil por dificultades de pago.	Socializar los convenios con las diferentes entidades financieras para la financiación de la matrícula de los estudiantes y la ruta para acceder a los beneficios que ofrecer	2. Reuniones de socialización de los convenios por parte de gestión financiera. 3. Capacitar a los estudiantes en la búsqueda estratégica de convocatorias a becas para financiar la matrícula o las diferentes actividades de la maestría.		X										1/08/2022	10/10/2022	(Numero de convenios creados/numero de convenios activos)*100	Disminuir la deserción estudiantil por este motivo en un 35%	Salas de informática	Personas responsables de los convenios del área financiera de la universidad y de la dirección de la maestría	Dirección del programa y el proceso de gestión financiera
4	Gestión de Comunicaciones y publicaciones	Fortalecer o implementar estrategias para publicar, propagar y poner al alcance del público interesado temas de interés.	Implementar estrategias para publicar, propagar y poner al alcance del público temas de interés.	1. Divulgar por medio de los diversos canales de comunicación de la universidad como lo son redes sociales o radio las actividades que se realizan por medio de los programas de bienestar para que sea de conocimiento para todos. 2. Crear un micrositio dentro de la pagina web del programa donde se puedan publicar noticias y avances del programa, adicional a eso trabajos investigativos realizados por los mismos estudiantes que puedan ser de interés para el público de la maestría en calidad y gestión integral.								X				1/08/2022	30/08/2022	Numero de actividades desarrolladas por bienestar universitario/numero de participación de los estudiantes de la maestría en calidad y gestión integral	Incrementar en un 20% la participación de los estudiantes en las actividades de bienestar universitario.	N/A	Personal encargado de la administración de la pagina y el micrositio	Departamento de comunicaciones y coordinación del programa
5	Internacionalización	Generar y reforzar vínculos con otras universidades, empresas, nacionales o internacionales para el fortalecimiento de la comunidad académica	Crear convenios con otras universidades que permitan a los estudiantes realizar intercambios ya sean nacionales o internacionales.	1. Crear convenio que permita a los estudiantes del posgrado de maestría en calidad y gestión integral de intercambiar conocimientos y culturas con otras universidades ya sean nacionales o internacionales, por módulos de aprendizaje y no por semestres completos.							X					10/10/2022	30/10/2022	Numero de estudiantes que acceden a intercambio/numero de estudiantes totales	Tener por semestre 3 estudiantes que realicen intercambio ya sea nacional o internacional en cualquier modalidad.	N/A	1. contratar profesional soporte para la apertura de convenios de posgrados.	Internacionalización y coordinación del programa.
8	Programa de maestría en calidad y gestión integral		Generar y reforzar vínculos con empresas del sector productivo que permita a los estudiantes tener oportunidad de aplicar sus proyectos de grado a empresas reales.	1. Ampliar red de convenios con las empresas locales, nacionales e internacionales, que permita a los estudiantes implementar sus proyectos en casos reales. 2. Gestionar los convenios y realizarle seguimiento con una periodicidad adecuada.							X					20/01/2023	16/04/2023	Numero convenios ejecutados/numero total de convenios)*100	Aumentar en un 60% los convenios que se tienen actualmente	N/A	1. Profesores con horas destinadas al acompañamiento de los estudiantes del sector externo.	Coordinación del programa
6	Docencia	Desarrollar estrategias para formación en educación continua, generando interés en los egresados de continuar realizando estudios en USTA.	Crear programas de educación continua atractivos para los egresados, basados en las áreas de actuación de ellos.	1. Crear un programa para el egresado, con eventos académicos, sociales e informativos, de esta manera mantener lazos de comunicación y pertinencia. Con esto se lograría también mantener información de cuales son las preferencias de los egresados para ofertas de educación continua que pueda ofrecerle la universidad 2. Crear descuentos para programas de educación continua por ser egresados. 3. Tener como base las áreas de actuación de los egresados para de esta manera crear nuevos programas que puedan ser atractivos.									X			10/11/2022	1/02/2022	(Numero de programas creados/numero de programas propuestos por los docentes idóneos)*100	3 programas creados por año	N/A	1. Profesores con horas destinadas para crear proyectos de diplomados.	Coordinación del programa y departamento financiero.
9	Programa de maestría en calidad y gestión integral	Caracterizar a los egresados de manera constante para conocer sus intereses y en que aspectos impacta la maestría en la vida de ellos.	Continuar con los seguimientos periódicos a los egresados.	Continuar con los seguimientos periódicos a los egresados.				X								1/01/2023	1/06/2022	(No. Estudiantes graduados/ No. De estudiantes caracterizados con información completa.)*100	Realizar 1 encuesta de satisfacción a egresados por año.	N/A	Docente que lidere proceso de autoevaluación y autorregulación.	Dirección del programa en maestría en calidad y gestión integral.